

CAZON  
SK  
-2023



# APPRENTICESHIP



**HAVE A HAND  
IN THE FUTURE**



Ontario

Ministry of Skills  
Development

Alvin Curling  
Minister



# APPRENTICESHIP TRAINING

Today the demand for skilled workers is greater than ever. There are already shortages in many of the high-skill occupations. And when you combine the decline in our population growth with a reduction in skilled workers emigrating from other countries, the demand is going to continue to increase.

That's why training is a necessary investment. Ontario's apprenticeship system of training is one of the most successful methods of ensuring that we always have the skilled workers we need. By teaching apprentices the tools of your trade, you create a skilled workforce — the key to success for any company, large or small.

Apprenticeship programs provide on-the-job and in-school specialized training in regulated occupations and employer-established occupations in the construction, motive power, service and industrial sectors.

Apprenticeship allows you, the employer, to train new people entering your skilled occupation, and ultimately to ensure that they become the best in their field. In this way, you play an active role in shaping your work force, which can directly benefit your company, your industry, and the Ontario economy.

## NEW INITIATIVES FOR APPRENTICES

The Ontario government recently introduced new initiatives to interest more people, both men and women, in apprenticeship. Innovative training approaches and flexible study arrangements have been introduced. Training in new skilled occupations is now offered, and financial assistance for tools is provided for first-year apprentices. Women are being encouraged to enter apprenticeships, and the Ontario government will undertake

training for more apprentices. These initiatives are expected to attract more qualified people to apprenticeship programs. As apprenticeship becomes an increasingly popular career strategy, you can benefit from this economical and effective method of training.

## **SETTING UP AN APPRENTICESHIP PROGRAM**

The Ontario Ministry of Skills Development can help. The apprenticeship system is a partnership among the employers, who absorb the cost of workplace training; the federal government, which pays for institutional training; and the province, which pays for the administration of the program. Apprenticeship offices, located throughout the province, are staffed with industrial training consultants who will assist you with all aspects of your apprenticeship training program.

## **WHAT INDUSTRIAL TRAINING CONSULTANTS OFFER YOU**

Industrial training consultants are in the community to serve you. They understand the needs of industry, the effects of changing technology and the benefits of apprenticeship.

- Your consultant can help you identify or design an apprenticeship training program that will meet your firm's particular needs and keep you up-to-date on changes in training requirements.
- Training criteria for many occupations are governed by regulations under the Apprenticeship and Tradesmen's Qualification Act. Many collective agreements also contain provisions regarding apprentice training. Your consultant can explain the regulations and provide clear guidelines to assist you in implementing a training program for apprentices.

- An apprentice's previous work experience, education and participation in other government training programs may reduce the duration of the apprenticeship program. Your consultant will assist you in making this assessment.
- Your consultant will register the apprentice and arrange for the apprenticeship contract to be issued. The apprentice will be supplied with a progress record book in which skills learned during the apprenticeship are recorded.
- Your consultant will visit you during the course of training to monitor the apprentice's progress and to offer any other assistance you may require.

## WHO IS ELIGIBLE

Apprentices must be at least 16 years old. For some skilled occupations, a Grade 10 education is the minimum requirement. However, many employers and some unions now require high school graduation or community college credits, and a solid foundation in subjects such as math, English and sciences.

## TERM OF APPRENTICESHIP

Apprenticeships generally last between two and five years, depending on the skilled occupation. The apprentice's time is measured in hours of training and skills acquired: in training, 2,000 hours equals one year's experience.

About 90 per cent of the apprentice's time will be spent at your work site. The rest will be spent learning the theoretical and technical aspects of the skilled occupation, usually at a college of applied arts and technology. The number and length of in-school terms varies from occupation to occupation.

Apprentices usually attend school for several weeks at a time, but flexible study periods (which are less disruptive to work schedules) also may be

arranged. Your industrial training consultant can tell you more about these options.

## **PAYING THE APPRENTICE**

The in-school portion of the training is paid for by the federal government. While the apprentice is on the job, you will be required to pay him or her a percentage of a fully-skilled worker's wage. The apprentice's salary increases as training progresses, and he or she will be entitled to receive regular employee benefits. Specific guidelines will be provided by your industrial training consultant.

## **TOOL FUND FOR APPRENTICES**

Quality tools are essential to the training and job performance of apprentices. For many new apprentices, the high cost of tools is a significant expense, and one which comes at a time when their wages are lowest.

That's why the Ontario government has established an Apprentice Tool Fund. The grant is designed to reduce the financial hardship of the apprentice, and to ensure optimum quality in training. The funding covers a portion of the average cost of tools in various occupations.

## **THE EMPLOYER-APPRENTICE RELATIONSHIP**

Apprentices are trainees, but they also are your employees. Therefore, the usual employer-employee relationship exists. If it becomes necessary to dismiss or lay off an apprentice, he or she should receive credit for the number of hours spent in training at your workplace. You should inform your industrial training consultant if the apprentice has ceased training.

# WHEN THE TRAINING IS COMPLETED

The Ontario Ministry of Skills Development will recognize the successful completion of training by issuing a Certificate of Apprenticeship and, in some occupations, the apprentice may be required to write an examination to be eligible for a Certificate of Qualification. This applies particularly to individuals working in trades defined as "compulsory". Your industrial training consultant can advise you on the specific certification requirements.

You aren't obliged to continue the apprentice's employment when the training program has been completed. At the same time, the apprentice is not bound to remain with you after completing the training. In most cases, however, both you and the apprentice will want the relationship to continue.

## THE TOOLS FOR SUCCESS

The need for highly-skilled workers has never been more critical. The value of apprenticeship has never been more clear. By teaching apprentices the tools of your trade, you are investing in the future. The Ontario Ministry of Skills Development has made a strong commitment to encourage apprenticeships throughout the province. Now all it takes is your commitment to help build the highly-skilled workforce we must have, to meet the challenges of tomorrow.

# **COMPULSORY SKILLED OCCUPATIONS**

Alignment & Brakes Mechanic  
Auto Body Repairer  
Electrician  
Fuel & Electrical-Systems Mechanic  
Hairstylist  
Mobile Crane Operator  
Motorcycle Mechanic  
Motor Vehicle Mechanic  
Motor Vehicle Mechanic (MAP 40)  
Plumber  
Refrigeration & Air Conditioning Mechanic  
Sheet Metal Worker  
Steamfitter  
Tower Crane Operator  
Transmission Mechanic  
Truck Coach Mechanic  
Truck Trailer Repairer

# **VOLUNTARY SKILLED OCCUPATIONS**

Air-Cooled and Marine Engine Mechanic  
Assistant Cook  
Automatic Machinist  
Automotive Machinist  
Automotive Painter  
Baker  
Brick and Stone Mason  
Cement Mason  
Construction Boilermaker  
Construction Millwright  
Cook  
Farm Equipment Mechanic  
Fitter (Structural Steel Plateworker)  
General Carpenter  
General Machinist  
Glazier and Metal Mechanic  
Heavy Duty Equipment Mechanic  
Horticulturist (Landscaper, Greenskeeper)

Horticulturist (Nursery/Greenhouse Worker)  
Industrial Electrician  
Industrial Mechanic Millwright  
Industrial Woodworker  
Ironworker  
Junior Baker  
Lather  
Mould Maker  
Painter and Decorator (Commercial/Residential)  
Painter and Decorator (Industrial)  
Patissiere  
Pattern Maker  
Plasterer  
Powerline Installer  
Powerline Maintainer  
Printer (Pre-Press)  
Printer (Press)  
Printer (Bindery)  
Radio & Television Service Technician  
Sprinkler & Fire Protection Installer  
Tool & Die Maker

# APPRENTICESHIP REGIONAL OFFICES

*For more information, please contact the office nearest you.*

Barrie	(705) 737-1431
Belleville	(613) 968-5558
Brantford	(519) 756-5197
Brockville	(613) 342-5481
Chatham	(519) 354-9100
Cornwall	(613) 938-9702
Hamilton	(416) 521-7764
Kenora	(807) 468-3325
Kingston	(613) 545-4338
London	(519) 453-7190
Mississauga	(416) 897-1551
North Bay	(705) 474-5546
Oshawa	(416) 576-0171
Ottawa	(613) 731-7100
Owen Sound	(519) 376-5790
Pembroke	(613) 735-3911
Peterborough	(705) 743-4172
St. Catharines	(416) 684-8543
Sarnia	(519) 542-7705
Sault Ste. Marie	(705) 942-4420
Scarborough	(416) 750-3531
Sudbury	(705) 675-4481
Thunder Bay	(807) 475-1605
Timmins	(705) 264-2354
Toronto Central	(416) 965-4211
Waterloo	(519) 884-5460
Windsor	(519) 254-8654

Baillie	(705) 737-1431	Baillie	(613) 968-5558	Bellleville	(519) 756-5197	Brentford	(613) 342-5481	Brockville	(519) 354-9100	Chatham	(613) 938-9702	Cornwall	(416) 521-7764	Hamilton	(613) 545-4338	Kingston	(519) 453-7190	London	(416) 897-1551	Mississauga	(705) 474-5546	North Bay	(416) 576-0171	Oshawa	(613) 731-7100	Ottawa	(519) 376-5790	Owen Sound	(613) 735-3911	Pembroke	(705) 743-4172	Peterborough	(416) 684-8543	St. Catharines	(519) 542-7705	Sarnia	(416) 750-3531	Scarborough	(705) 942-4420	Sault Ste. Marie	(416) 750-3531	Sudbury	(807) 475-1605	Timmins	(416) 965-4211	Toronto (centre)	(519) 884-5460	Waterloo	(519) 254-8654	Windsor
---------	----------------	---------	----------------	-------------	----------------	-----------	----------------	------------	----------------	---------	----------------	----------	----------------	----------	----------------	----------	----------------	--------	----------------	-------------	----------------	-----------	----------------	--------	----------------	--------	----------------	------------	----------------	----------	----------------	--------------	----------------	----------------	----------------	--------	----------------	-------------	----------------	------------------	----------------	---------	----------------	---------	----------------	------------------	----------------	----------	----------------	---------

Pour plus de renseignements, veuillez contacter  
le bureau de votre localité.

# BUREAUX RÉGIONAUX DE L'APPRENTISSAGE

Chaudronnier de construction	Confector nieur de modules	Cuisinier	Ébéniste industriel	Ferronnier	Finisseur de béton	Horticulteur jardinier	Horticulteur pépiniériste-serriste	Imprimeur (avant impression)	Imprimeur (impression)	Imprimeur (reliure)	Installeur de systèmes de protection contre	Magon	Mécanicien de bateaux à moteur et de moteurs	Mécanicien de machines agricoles	Mécanicien de matériel lourd	Mécanicien-monteur de construction	Mécanicien-monteur industriel	Modéleur-mécanicien	Monteur de lignes électriques	Peintre-decorateur industriel	Peintre-decorateur commercial et résidentiel	Patissier	Plâtrier	Poser de lattes	Regleur-conducteur décolletéuse	Regleur-conducteur général de machines-outils	Reparateur de lignes électriques	Reparateur de radios et de téléviseurs	Sinuer de pièces de moteurs d'automobiles	Vitrer et mécanicien des métaux
------------------------------	----------------------------	-----------	---------------------	------------	--------------------	------------------------	------------------------------------	------------------------------	------------------------	---------------------	---	-------	--	----------------------------------	------------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------	-------------------------------	-------------------------------	--	-----------	----------	-----------------	---------------------------------	---	----------------------------------	--	---	---------------------------------

# METIERS RÉGLEMENTÉS À ACCRÉDITION FACULTATIVE

Carrossier automobile	Coffreur	Conducteur de grue à tour	Conducteur de grue mobile	Mécanicien d'automobiles	Mécanicien de circuits de carburation et électriques	Mécanicien en réfrigération et en climatisation	Mécanicien régulateur d'avant-train et réparateur	Mécanicien de motocyclettes	Mécanicien de véhicules	Mécanicien en réfrigération et en climatisation	Mécanicien régulateur d'avant-train et réparateur	Monteur de tuyaux de vapeur	Plombier	Reparateur de remorques de camions	Tolier	Aide-boulanger	Aide-cuisinier	Boulanger	Charpentier en acier	Charpentier-ménuisier général
-----------------------	----------	---------------------------	---------------------------	--------------------------	--	---	---	-----------------------------	-------------------------	---	---	-----------------------------	----------	------------------------------------	--------	----------------	----------------	-----------	----------------------	-------------------------------

# METIERS RÉGLEMENTÉS À ACCRÉDITION OBBLIGATOIRE

Impartance de l'apprentissage est évidente. En	Apprenant à des apprenants les ficelles de votre	de la Formation professionnelle de l'Ontario s'est fermement engagé à stimuler l'apprentissage dans toute la province. Ce qu'il faut maintenir c'est que vous vous engagez à participer à la formation de cette main-d'œuvre hautement spécialisée dont nous avons besoin pour relever les défis de demain.
--	--	---

travaillerais hautement spécialisés. Plus que jamais, aujourd’hui plus que jamais, on a besoin de

## LES SECRETS DE LA RÉUSSITE

Une fois le stage fini, vous n’êtes pas obligé de continuer à employer les apprenants. Les apprenants de leur côté ne sont pas tenus de rester chez vous. La plupart du temps, toutefois, vous et l’apprenti vous deux pourriez poursuivre votre relation professionnelle.

Une fois le stage fini, vous n’êtes pas obligé de continuer à employer les apprenants. Les apprenants de leur côté ne sont pas tenus de rester chez vous. La plupart du temps, toutefois, vous et l’apprenti vous deux pourriez poursuivre votre relation professionnelle.

Pour certains métiers, toutefois, on exige des apprenants qu’ils passent un examen, seul le fagot d’obtenir le certificat de qualification professionnelle. Ceci s’applique en particulier à ceux exerçant des métiers dits «à accrédition obligatoire». Votre conseiller en formation industrielle vous renseignera sur les exigences particulières de l’acrédition.

Le ministère de la Formation professionnelle de l’Ontario décerne un certificat d’apprentissage aux apprenants qui ont réussi leur stage de formation.

## À LA FIN DE LA FORMATION

Les apprenants sont des stagiaires, mais ce sont apprenants qui ont passé en formation dans un nombre d’heures qu’il a porté à son crédit le apprenti, vous devriez porter à son crédit le nombre d’heures qu’il a passé en formation dans votre entreprise. Si un apprenant n’est plus en apprentissage chez vous, vous devriez prévenir votre conseiller.

Le gouvernement a donc créé le Fonds pour l’acquisition d’outils d’apprentissage. Le but de cette subvention est de réduire la gêne financière des apprenants et de s’assurer que la formation soit d’une excellente qualité. La subvention couvre une partie du prix moyen des outils servant à différents métiers.

Nouveaux, toutefois, acheter des outils, au moment même où ils gagnent peu, représente souvent une dépense considérable.

Pour qui ils passeront un bon apprentissage et qui lui apprendront bien leurs tâches, il est essentiel que les apprentis aient des outils conviviaux. Pour les

# LE FONDS POUR L'ACQUISITION D'OUTILS D'APPRENTISAGE

precises à ce sujet.

C'est le gouvernement fédéral qui régule les frais de la formation en établissement d'enseignement. Quando l'apprenti est sur le lieu de travail, on exige que vous lui payiez un salaire représentant un certain pourcentage de celui d'un travailleur tout à fait spécialisé. Le salaire des apprentis augmente au fil de la formation. De plus, ils ont droit aux mêmes avantages sociaux que le personnel titulaire. Votre conseiller vous remettra des directives

## LA REMUNERATION DES APPRENTIS

détails à ce propos.

Les apprenants passeront 90 pour 100 de leur temps en milieu de travail. Le reste du temps, ils apprennent les éléments théoriques ou techniques du métier, en général dans un collège d'arts appliqués et de technologie. Le nombre et la durée des périodes passées dans un établissement scolaire varient d'un métier à l'autre.

Les apprenants fréquentent en général une école pendant plusieurs semaines d'affilée, mais on peut aussi s'arranger pour que les séances d'étude soient suivies, ce qui bouleverse moins les horaires de travail. Votre conseiller en formation industrielle sera en mesure de vous donner de plus amples

# LA DUREE DE LAPRENTISSAGE

et de bonnes connaissances linguistiques. Les apprenants aînent terminé leurs études secondaires ou et certains syndicats exigent maintenant que les dixième année. Toutefois, beaucoup d'employeurs Les candidats aînent au moins le niveau de la ans. Pour certains métiers spécialisés, il faut que apprenants doivent être âgés d'au moins seize et certaines matières dans un collège communautaire, et qu'ils possèdent de solides bases dans aînent obtenu des crédits dans un collège communautaire, et de bonnes connaissances linguistiques.

## QUI EST ADMISSIBLE ?

- Votre conseiller vous rendra visite au cours de la formation de l'apprenti pour surveiller ses progrès et pour vous aider au besoin.
- Votre conseiller vous rendra visite au cours de l'apprentissage. Pendant l'apprentissage, lequel on inscrira les compétences acquises nécessaire pour préparer le contrat d'apprentissage. On remettra à l'apprenti un carnet dans l'inscription d'un apprenti et qui fera le C'est votre conseiller qui s'occupera de
- L'expérience professionnelle, les études et la formation du gouvernement d'un apprenti peut entraîner une réduction de la durée du programme d'apprentissage. Votre conseiller peut établir une réduction de genre d'évaluation vous aider à procéder à ce genre d'évaluation.
- L'expérience professionnelle, les études et la participation à tout autre programme de programme de formation pour les apprenants.
- Votre conseiller vous aidant ainsi à élaborer un programme de formation pour les apprenants, vous aidant aussi des directives réglementaires et vous formira des directives des apprenants. Votre conseiller vous expliquera comportent aussi des clauses sur la formation Beaucoup de conventions collectives
- Dans le cas de nombreux métiers, les normes de la formation sont régies par des règlements, conformément à la Loi sur l'apprentissage et la qualité d'acquisition professionnelle des gars de métier.
- Votre conseiller vous aidera à élaborer un programme d'apprentissage répondant aux besoins particuliers de votre entreprise. Il vous préviendra aussi des changements dans les exigences de la formation.

C'est ainsi que des méthodes de formation novatrices et des séances d'études aux horaires souples ont été mises sur pied. Ainsi, on peut désormais recevoir une formation dans de nouveaux métiers; une aide financière est accordée aux apprenants des outils; on incite les femmes à entrer en apprentissage et le gouvernement de l'Ontario, en tant qu'employeur, prévoit entreprendre la formation d'un plus grand nombre d'apprentis. On s'attend à ce que ces mesures poussent plus de personnes à déboucher des professions nouvelles, les employeurs ont vont choisir l'apprentissage pour s'ouvrir des méthodes de formation.

## LA MISE SUR PIED D'UN PROGRAMME D'APPRENTISSAGE D'INDUSTRIE RENDENT LES CONSEILLERS LES SERVICES QUE VOUS

Le ministère de la Formation professionnelle de l'Ontario peut vous aider. L'apprentissage repose sur une association, celle des employeurs, qui endossent les frais de la formation en milieu de travail, celle du gouvernement fédéral, qui paie la formation en établissement d'enseignement, et celle de la province, qui régule les frais de gestion du programme. Les bureaux régionaux de l'apprentissage sont dotés de conseillers en formation industrielle, lesquels se pencheront avec vous sur tous les aspects de votre programme d'apprentissage.

Les conseillers en formation industrielle sont là pour vous aider. Ils comprennent les besoins de l'industrie, les répercussions du entraînement des changements techniques et les avantages de l'apprentissage.

hommes et femmes, à intéresser à l'apprentissage. Le gouvernement de l'Ontario a récemment adopté de nouvelles mesures pour inciter plus de gens, à l'heure actuelle, plus que jamais, on recherche des travailleurs spécialisés. Il y a d'ailleurs déjà une pénurie de main-d'œuvre dans de nombreux métiers hautement spécialisés. Et, si l'ON assure le déclin de la croissance démographique à la diminution des travailleurs spécialisés qui immigreront au Canada, il est certain que la demande va continuer d'être à la hausse.

Voilà pourquoi investir dans la formation professionnelle s'impose. Le système ontarien de formations de disposer à tout moment des travailleurs spécialisés dont nous avons besoin. En apprenant aux apprenants les mêmes de votre métier, vous créez formations en établissement d'enseignement dans les métiers réglementés et dans ceux établis par des employeurs. Ces programmes s'appliquent aux secteurs de la construction, de l'automobile, des services et de l'industrie.

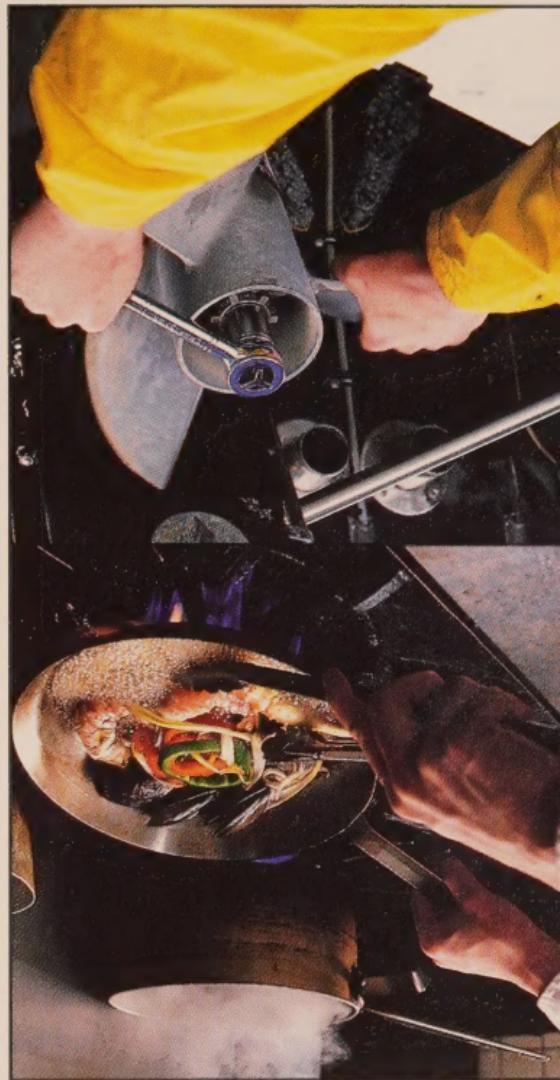
Les programmes d'apprentissage comportent une formation spécialisée en milieu de travail et une formation en établissement d'enseignement dans les métiers réglementés et dans ceux établis par des employeurs. Ces programmes s'appliquent aux secteurs de la construction, de l'automobile, des services et de l'industrie.

Les programmes d'apprentissage comportent une formation spécialisée en milieu de travail et une formation en établissement d'enseignement dans les métiers réglementés et dans ceux établis par des employeurs. Ces programmes s'appliquent aux secteurs de la construction, de l'automobile, des services et de l'industrie.

Le gouvernement de l'Ontario a recommandé de nouvelles mesures pour inciter plus de gens, à l'heure actuelle, plus que jamais, on recherche des travailleurs spécialisés. Il y a d'ailleurs déjà une pénurie de main-d'œuvre dans de nombreux métiers hautement spécialisés. Et, si l'ON assure le déclin de la croissance démographique à la diminution des travailleurs spécialisés qui immigreront au Canada, il est certain que la demande va continuer d'être à la hausse.

## LA FORMATION DES APPRENTIS

Remarque—Dans ce texte, lorsqu'il désigne des personnes, le masculin est utilisé au sens neutre.



Ministère de la Formation Professionnelle et du Développement des Compétences  
Ministre Alain Cloutier



# PRÉTEZ MAIN-FORTE À L'AVENIR



# APPRENTISSAGE



31761 114684277

